



MEMORIA 2021



COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA
de Albacete



Edita: COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE
ALBACETE

Feria, 42 - Entreplanta 2ª

02005 ALBACETE

Telfs. 967 23 40 00 - 967 22 54 75

Apartado de Correos 158

www.enferalba.com



ÍNDICE MEMORIA 2021

Misión, visión y valores del COE Albacete y su Junta de Gobierno

1. Presentación Memoria 2021.....	5
2. Líneas estratégicas COE Albacete.	9
3. El Colegio de Enfermería de Albacete: Información Institucional. Actividad 2021.	11
4. Servicios colegiales.	15
5. Memoria Servicio Jurídico.....	21
6. Memoria Servicio de Administración.	27
7. Memoria económica de 2021.	31
8. Memoria de gestión.....	35



MISIÓN COE ALBACETE

La piedra angular que sustenta toda acción del COE Albacete es velar por que el ejercicio profesional en cualquier ámbito y especialidad sea desarrollado bajo una práctica profesional basada en la evidencia científica y acorde con la deontología profesional, con el firme compromiso de ofrecer a la ciudadanía una atención integral e integrada.

VISIÓN COE ALBACETE

Creemos que una profesión enfermera autónoma en sus funciones y que, desarrollada en todo su potencial, puede tener un gran impacto en la salud de las personas que atendemos las enfermeras. Para ello es fundamental fortalecer el Colegio de Enfermería de Albacete; institución cuyo fin primordial es la representación de la profesión y la defensa y promoción de los legítimos intereses de enfermeras y enfermeros.

VALORES DE LA JUNTA DEL COE ALBACETE

Velar por la calidad democrática de la Institución.

Fomento de la participación y apertura al cambio con el compromiso de una mejora continua.

Compromiso y voluntad de servicio al colegiado y a la Profesión.

Comportamiento ético, responsable e independiente.

Transparencia en la gestión del Colegio.

Fomento del trabajo en equipo.



COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA
de Albacete



1. PRESENTACIÓN MEMORIA 2021.





1. PRESENTACIÓN MEMORIA 2021.

Tras un año tan convulso como el 2020, iniciamos el 2021 con el mejor regalo que la Ciencia nos podía traer: una vacuna contra el coronavirus. Y en su administración nos centramos las enfermeras de Albacete, también las de Castilla La Mancha y las de España. Y las de Europa y resto del Mundo. Este año ha transcurrido entre la esperanza y la desesperanza, mirando de reojo los datos de incidencia de la pandemia que a día de hoy tenemos presente. También ha sido agotador luchar contra toda clase de bulos alrededor de la vacuna, de sus beneficios y sus efectos.

Desde la Junta de Gobierno del COE Albacete, pese a tener necesariamente que tratar asuntos relacionados con la pandemia, no hemos querido que dicha cuestión absorbiera nuestro tiempo de gestión colegial y en la medida de lo que las recomendaciones e Instrucciones Sanitarias lo han permitido hemos querido normalizar el funcionamiento del Colegio.

El 2021 puede ser considerado un año de consolidación de la nueva estructura de gastos y funcionamiento del Colegio, tras todos los cambios acometidos en 2019 y principios de 2020.

La estructura que sigue esta Memoria de 2021 es la que podemos considerar ya habitual, tras dos Memorias realizadas con esta misma estructura; nos parece que da respuesta a la mayoría de las preguntas que puede hacerse un colegiado a la hora de pensar en su Colegio Profesional. En cualquier caso, esta Junta de Gobierno permanece abierta a las ideas y sugerencias sobre la redacción y la presentación de esta Memoria.

Durante el 2021 se ha consolidado la participación del Colegio de Enfermería en varios Foros y Reuniones, a las que miembros de la Junta de Gobierno han asistido aportando la voz y la mirada enfermera de las profesionales de Albacete. La visibilidad exige no sólo asistencia, sino también participación y en ello se ha empleado esta Junta de Gobierno durante el año 2021, aprovechando también la visibilidad que, desgraciadamente, nos ha otorgado la situación sanitaria. Existen cuestiones intangibles como la autoridad y la legitimación que esta Junta de Gobierno considera claves para estar en disposición de poder establecer en la agenda mediática y política varias de las demandas profesionales enfermeras.

Nos preocupa como Junta de Gobierno, porque también se nos ha hecho llegar a través de mensajes vuestros, el irregular y defectuoso funcionamiento de la Bolsa de Trabajo. Y así se lo hemos hecho llegar tanto a la Junta de Personal como a la DGRRHH del SESCAM



en más de una ocasión. Nos preocupa también la lentitud del despliegue de las Bolsas de Especialistas y aún más la indefinición de puestos destinados a los mismos. Somos conscientes de la complejidad de dichos cambios, pero no hemos perdido oportunidad alguna de poner este asunto encima de la mesa en las diferentes reuniones mantenidas con los actores decisorios.

Durante el año 2021 se ha puesto en marcha la Prescripción Enfermera, con las dificultades y lentitud que estamos acostumbrados en nuestra profesión. Nada nos resulta sencillo. No obstante, es un gran avance y así hemos de percibirlo. Dar carta de legalidad a lo mucho que se estaba haciendo en términos fácticos supone también un reconocimiento al rol autónomo de la profesión.

Durante el año 2021 hemos asistido a un acontecimiento histórico en nuestra Organización Colegial: la celebración de elecciones al Pleno al existir dos candidaturas. Se trata de un gran avance en la normalización democrática de nuestra máxima representación profesional. En este mismo contexto, el Consejo General de Enfermería, es digno de destacar la positiva iniciativa de favorecer la participación en la redacción de los presupuestos de la Organización, así como el reciente programa de ayuda a la Investigación Enfermera, con una línea de financiación de proyectos que gestionan directamente los Colegios. Son cambios que es necesario reseñar y aplaudir.

Durante el año 2021 hemos celebrado otras dos Asambleas Generales con acceso telemático; se trata de una línea que queremos consolidar con el convencimiento de que sólo mediante el desarrollo de esta iniciativa se puede facilitar de facto la participación colegial.

En el momento de redactar esta Memoria la Junta de Gobierno ya ha presentado al colectivo de enfermeras de la provincia un borrador de Propuesta de Estatutos del Colegio Oficial de Enfermería de Albacete. Se trata de un trabajo que nos comprometimos a llevar a cabo al acceder a la gobernanza del Colegio tras las elecciones celebradas en noviembre de 2018. Esta Junta de Gobierno está firmemente alineada con la Democracia Colegial, la Transparencia y el fomento de la Participación. El nuevo marco de normas del que nos dotaremos, bajo la aprobación de la Asamblea General, hará posible avanzar en esa dirección sin ninguna duda.

Y terminamos necesariamente esta presentación de la Memoria 2021 recordando que el año 2022 es año electoral. Este párrafo es el primer anuncio de dicha cita electoral, que será convocada, salvo imposibilidad ajena a esta Junta, bajo las nuevas normas estatutarias que decidamos. Sería una gran alegría para esta Junta de Gobierno que, a dicha cita electoral, a celebrar en los meses de octubre-noviembre, se presentaran varias alternativas de gobierno, síntoma de haber acercado el Colegio al colectivo.



**JUNTA DE GOBIERNO
COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE ALBACETE**

PRESIDENTA	<i>D^a. CONCEPCIÓN PIQUERAS RAMOS</i>
VICEPRESIDENTE	<i>D. FRANCISCO CEBRIÁN PICAZO</i>
SECRETARIA	<i>D^a. MARÍA DOLORES PARDO IBÁÑEZ</i>
TESORERA	<i>D^a. MARÍA DEL CARMEN TÓRTOLA JIMÉNEZ</i>
VOCAL I	<i>D^a. MARÍA ISABEL TÉBAR YÉBANA</i>
VOCAL II	<i>D^a. MARÍA LLANOS CAMPAÑA POVEDA</i>
VOCAL III	<i>D^a. CARMEN TORRENTE MORENO</i>



COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA
de Albacete



2. LÍNEAS ESTRATÉGICAS COE ALBACETE.





2. LÍNEAS ESTRATÉGICAS COE ALBACETE.

- 2.1. Fomento de la participación de las colegiadas y colegiados del COE Albacete. Apertura al colectivo.
- 2.2. Actualización y perfeccionamiento profesional del colectivo a través de la formación y la investigación.
- 2.3. Representación y defensa de la profesión. Visibilidad.
- 2.4. Crear voz propia del colectivo. Promoción del reconocimiento de la profesión.
- 2.5. Colaboración con agentes sociales, otras profesionales del sector y otras profesiones. Responsabilidad social.
- 2.6. Proceso de mejora continua de la eficacia y eficiencia de la actividad del COE Albacete.



COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA
de Albacete



3. EL COLEGIO DE ENFERMERÍA DE ALBACETE: INFORMACIÓN INSTITUCIONAL. ACTIVIDAD 2021.





3. EL COLEGIO DE ENFERMERÍA DE ALBACETE: INFORMACIÓN INSTITUCIONAL. ACTIVIDAD 2021.

La organización del Colegio está regida y administrada por la Junta de Gobierno y la Asamblea General de colegiadas y colegiados de número.

La Junta de Gobierno es el órgano ejecutivo encargado de la aplicación de los acuerdos de la Asamblea General y asume la dirección y administración del Colegio con sujeción a lo establecido en los Estatutos Generales.

3.1. Juntas de Gobierno.

Durante 2020 se han celebrado 31 reuniones de Juntas de Gobierno presenciales.

3.2. Asamblea General.

La Asamblea General es el órgano superior de expresión de la voluntad del Colegio y forman parte de ella la totalidad de colegiadas y colegiados no suspendidos en el ejercicio de sus derechos corporativos. Los acuerdos de la Asamblea General obligan a todas las colegiadas y colegiados.

Según se publicó en nuestra página web el 31 de marzo de 2021, la celebración de la Asamblea General Ordinaria del Colegio fue señalada para el pasado día de 12 de abril de 2021. Al igual que en la Asamblea General Ordinaria del año 2020, la Junta de Gobierno del Colegio decidió establecer la asistencia a la Asamblea en modalidad mixta, es decir, con un aforo presencial limitado en la sede y en directo, por vía telemática a través de la plataforma Microsoft Teams con el resto de los asistentes.

Durante el año 2021, la Junta de Gobierno del Colegio de Enfermería de Albacete ha realizado una apuesta decidida por la transparencia de la Institución. Así, a partir de junio de 2021 se activó una nueva pestaña en la página web del COE Albacete: el apartado de TRANSPARENCIA.

El portal de Transparencia es el espacio web dedicado por el Colegio a la publicidad activa, definida esta última como la obligación de instituciones y administraciones públicas de hacer pública la información de interés para los ciudadanos. Transparencia y publicidad activa son dos conceptos íntimamente desarrollados para cuyo desarrollo se precisa de



una correcta gobernanza, de ahí la necesidad de que las instituciones y corporaciones se doten de Códigos de Buen Gobierno. Este último aspecto, el del Buen Gobierno, será objeto de un futuro tratamiento.

En el apartado de TRANSPARENCIA, el colegiado y/o ciudadano puede consultar libremente una gran cantidad de información sobre la actividad institucional: información sobre la composición de la Junta de Gobierno, acceso a los Estatutos Colegiales y al Código Deontológico, información sobre el último proceso electoral desarrollado, acceso a las últimas cuatro Memorias del Colegio e información sobre Protección de Datos.



COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA
de Albacete



4. SERVICIOS COLEGIALES.





4. SERVICIOS COLEGIALES.

- **Asesoría jurídica.**

Juan Carlos Martínez de Haro y José Manuel Morcillo López.

- **Asesoría fiscal y tributaria.**

Juan Carlos Martínez de Haro y José Manuel Morcillo López.

- **Asesoramiento tramitación Declaración de la Renta.**

- **Servicios generales.**

Tramitación de colegiación: altas, bajas, traslados. Certificados de colegiación, de Responsabilidad Civil, Cuotas, Docencia, etc. Registro de Títulos. Tramitación de bajas por jubilación, fallecimiento, cambios de cuentas corrientes, etc. Inserción de anuncios en el tablón del Colegio y página web, en la revista del Colegio. Inserción de ofertas de trabajo en la página web www.enferalba.com y tablón de anuncios.

- **Compulsas gratuitas de documentos relativos a titulación y cursos realizados en el Colegio.**

- **Conexión a Internet disponible para consultas de colegiadas y colegiados.**

- **Formación continuada.**

Oferta anual de docencia, con cursos baremables en Bolsa de Trabajo Selecta SESCOAM y Oposiciones. Información personal y telefónica de las distintas acciones formativas, Jornadas, Congresos, Seminarios, etc. y forma de inscripción a los mismos. Documentación, certificados, etc. que pudieran derivarse del programa docente.

- **Actos sociales e institucionales.**

La tradicional celebración de la Festividad del Patrón de las enfermeras y enfermeros, San Juan de Dios, fue por segundo año cancelada por la situación sanitaria. Sí pudo celebrarse en cambio el Homenaje a compañeros y compañeras jubilados y jubiladas en el mes de octubre.

- **Becas.**

Convocatoria anual de Becas a la Formación Continuada para asistencia a Congresos, Jornadas y Seminarios, siempre que se presenten ponencias, comunicaciones o posters y que hayan sido aceptadas por la organización.



● Premios.

El Colegio colabora habitualmente en diversas Jornadas y Congresos y en ocasiones dota económicamente algunos de los premios que se otorgan, por ejemplo, los Premios de Investigación de la Gerencia de Atención Integrada de Albacete y los Premios de Investigación del Día Internacional de la Enfermería.

● Información.

Página web del Colegio www.enferalba.com, actualizada de forma regular con toda la información de actividades y servicios del Colegio. Dirección de correo electrónico: secretaria@enferalba.com

Revista de información general y publicación trimestral que se puede visitar y descargar en www.enferalba.com

Resumen de prensa diario con la información más relevante de distintos medios de comunicación digitales, radios y publicaciones como el Boletín Oficial del Estado y el Diario Oficial de Castilla-La Mancha.

● Seguro de Responsabilidad Civil.

Para el ejercicio 2022, el Colegio de Enfermería de Albacete pone a disposición de sus colegiadas y colegiados la póliza de Responsabilidad Civil Profesional suscrita con A.M.A.

Para tener derecho a beneficiarse de los riesgos cubiertos por dicha Póliza de Seguros basta únicamente al momento del siniestro con ser un/a enfermero/a colegiado/a en el Colegio de Enfermería de Albacete y estar al corriente del pago de las cuotas colegiales correspondientes. Estas dos condiciones son ineludibles e imprescindibles.

Puede consultarse en la web la póliza de Responsabilidad Civil Profesional suscrita con A.M.A, para el año 2022, para conocer todos los detalles sobre coberturas y riesgos excluidos.

● Convenios.

Durante el año 2021 el Colegio ha procedido a la renovación de los convenios y/o acuerdos de colaboración que ya estaban en vigor, con un total de trece organizaciones, y se ha añadido una más. Dichas organizaciones con las que el Colegio tiene suscrito acuerdos de colaboración son:

1. ATISAE ITV: gracias a este convenio, las colegiadas y colegiados pueden disfrutar de un descuento a la hora de pasar la Inspección Técnica de su vehículo, pudiendo aplicar un descuento del 18% presentando el carnet que identifique como colegiado o solicitando a la Secretaría del Colegio, copia del acuerdo de colaboración debidamente sellado, que puede ser descargado de la página web.



2. Instituto Bernabeu: a través de este convenio, el Instituto Bernabeu se compromete a ofrecer un trato preferente a las colegiadas y colegiados del Colegio de Enfermería de Albacete, que se hará extensible a sus cónyuges y que, por acuerdo de ambas partes, consistirá en una bonificación del 15% aplicable en las clínicas de Alicante, Elche, Cartagena, Benidorm, Albacete y Madrid, así como en la totalidad de sus departamentos médicos.

3. Óptica Luis Díez: a través del convenio, todas las colegiadas y colegiados pueden disfrutar de los siguientes descuentos:

- Gafa graduada: 30% de descuento.
- Gafas de sol: 20% de descuento.
- Lentillas: 10% de descuento.

4. Seguros A.M.A: descuentos para colegiados y colegiadas en la contratación de diversos productos de seguros.

5. Liberbank: condiciones exclusivas aplicable a colegiados y colegiadas, así como a sus cónyuges y familiares de primer grado en productos bancarios.

6. SPA Hotel Beatriz: descuentos para colegiadas y colegiados en el SPA del Hotel Beatriz Albacete & Spa.

7. Clínica Baviera: descuentos para colegiadas y colegiados en diversos servicios de prevención y cuidado de la Salud Visual.

8. Grupo PSN: descuento del 15% durante todo el año y en cualquier temporada sobre las tarifas general para colegiadas y colegiados en el Complejo PSN San Juan de Alicante.

También se han firmado acuerdos de colaboración con empresas de reconocido prestigio, que han permitido a todas las colegiadas y colegiados el acceso a cursos de preparación de oposiciones al SESCAM y Formación Sanitaria Especializada en condiciones ventajosas respecto del precio habitual de mercado:

9. CTO Enfermería: descuento permanente del 20% para curso de preparación OPE Sescam. En determinadas fechas, ampliable hasta el 40%.

10. Grupo Paradigma: descuento del 35% en el curso de preparación OPE Sescam.

11. IFSES: descuento de 100 € en el curso de preparación OPE Sescam.

12. On Enfermería: descuento del 20% en curso de simulacros para la OPE Sescam.

13. Aulaplus: descuento de 70 € sobre el precio del curso de preparación OPE Sescam.




14. TECH Universidad Tecnológica: en virtud del convenio de colaboración suscrito por el Colegio con TECH Universidad Tecnológica, todos los colegiados y colegiadas pueden disfrutar de distintos descuentos en cursos de formación continuada, expertos y másteres acreditados por la Universidad CEU Cardenal Herrera.

Inicio El Colegio ▾ Formación ▾ Empleo ▾ Comunicación ▾ Servicios ▾ COVID-19 Eutanasia enRed Transparencia ▾ Ventanilla Única Q

Portada > Servicios > Convenios Empresas de Formación

Servicios


Buscador rápido



TECH UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA

En virtud del convenio de colaboración suscrito por el Colegio con TECH Universidad Tecnológica, todos los colegiados y colegiadas pueden disfrutar de distintas ventajas y descuentos en las actividades formativas que oferta TECH Universidad Tecnológica. El listado completo de acciones formativas ofertadas por TECH Universidad Tecnológica así como los beneficios para colegiados y colegiadas están disponibles en los archivos adjuntos.

[Más información >>](#)




CTO ENFERMERÍA

CTO ENFERMERÍA.

- Web de CTO: <https://enfermeria.grupocto.es/ope-castilla-la-mancha/>
- Se trata de un curso de formación on line con videoformación, Campus virtual con las últimas tecnologías de Soporte Multimedia, foro tutorizado 24 horas. Resúmenes. Calendario de Estudio por bloques temáticos y repasos. Simulacros. Generador de exámenes.
- Descuento del 40% hasta el 26 de diciembre. De forma permanente descuento del 20%.
- Precio cerrado.

[Más información >>](#)



GRUPO PARADIGMA



COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA
de Albacete



5. MEMORIA SERVICIO JURÍDICO.





5. MEMORIA SERVICIO JURÍDICO.

Como venimos haciendo en ejercicios anteriores, esta Memoria anual la dividimos en dos áreas de actuación profesional:

A) ACTUACIONES O SERVICIOS PRESTADOS A LAS COLEGIADAS Y COLEGIADOS PREVIA PETICION DE ÉSTOS.

- Durante el pasado año 2021 han sido recibidas y atendidas en esta Asesoría un total de 170 consultas efectuadas por nuestros colegiados y colegiadas por los medios habituales, es decir: visita presencial del colegiado/a a la sede del Colegio previa petición de cita, por correo electrónico, o bien mediante llamada telefónica.

Esto comporta, en lo que respecta a esta Asesoría, que hemos vuelto a los números “normales” anteriores a la eclosión de la pandemia del COVID-19, que provocó que en el año 2020 la conflictividad profesional en la Enfermería se incrementara extraordinariamente y que por ello las consultas ascendieran ni más ni menos que a 248 debido a la amplísima problemática jurídico-legal que a nivel profesional y asistencial aquella trajo consigo y que la Junta de Gobierno conoce perfectamente.

Como uno más de los efectos colaterales del COVID-19 que todavía perdura y que tal vez se quede para siempre, y al igual que ocurrió en el año 2020, la inmensa mayoría de las consultas recibidas en 2021 de los colegiados/as fueron resueltas por esta Asesoría telefónicamente y mediante respuestas por correo electrónico; siendo por tanto excepcionales y puntuales las consultas atendidas de manera presencial con el colegiado/a en la sede de nuestro Colegio.

Queremos poner el acento en que la gran mayoría de las consultas remitidas por los colegiados/as por correo electrónico al Colegio, se recibieron y fueron atendidas por esta Asesoría más allá de nuestro horario de trabajo de presencia física en el Colegio; es decir, en cualquier día y a cualquier hora sin condicionamiento alguno para de este modo actuar con la mayor premura posible ante la demanda de nuestros servicios recibida.

También subrayamos, como en anteriores Memorias, que el número real de colegiadas y colegiados atendidos por la Asesoría es bastante superior al tratarse en ocasiones de consultas conjuntas recabadas por un grupo de colegiados/as afectados por una misma problemática profesional.

- Redacción y presentación telemática ante la AEAT de la Declaración de IRPF del año 2020 de 16 colegiadas y colegiados que así lo solicitaron.



- Indicar que, en numerosos casos y a semejanza de años anteriores, las consultas atendidas derivaron posteriormente en la redacción por la Asesoría Jurídica (a nombre y por indicación de los colegiado/as interesados, y para su presentación directamente por éstos) de toda clase de escritos, solicitudes, reclamaciones, o recursos administrativos dirigidos al SESCAM, a la JCCM, o a la entidad pública o privada donde prestan sus servicios de Enfermería y con la que mantenían una controversia laboral o profesional.

- Salvo algún caso aislado y como es de esperar, la práctica totalidad de las consultas recibidas se referían a cuestiones o problemas derivados del ejercicio de su profesión de Enfermería por parte de nuestros colegiados y colegiadas, bien por cuenta ajena o de forma autónoma.

A título meramente ilustrativo, decir que las consultas recibidas versaron sobre todo tipo de materias relacionadas con la Enfermería, como por ejemplo y al igual que en años anteriores: derechos y dudas sobre la situación de IT, maternidad y riesgo durante el embarazo y la lactancia, reclamaciones por despido o extinción del contrato, disfrute de permisos y vacaciones, jornada laboral, ceses, excedencias, reducciones de jornada, reclamaciones en materia de contratación (sustituciones, interinidades,...), retribuciones, competencias profesionales, dudas sobre la cobertura de la póliza de RC profesional suscrita por el Colegio, reclamación de salarios impagados y trienios, oposiciones, cambios de puesto de trabajo, incumplimiento de Convenios Colectivos, concursos de traslados, quejas y reclamaciones sobre el funcionamiento de las Bolsas de Trabajo Temporal del SESCAM, etc.,.....

- En el año 2021 se promovieron por los Letrados de la Asesoría Jurídica del Colegio a requerimiento de los colegiados/as (o se inició nuestra intervención profesional en su defensa) los siguientes procedimientos judiciales, o la vía administrativa previa a la demanda judicial, en los que es parte una o varias colegiadas o colegiados cuya dirección y defensa jurídica en los mismos está siendo asumida por esta Asesoría:

--- 19 Demandas contra el SESCAM planteadas en nombre de sendos colegiados/as EIR ante los Juzgados de lo Social de Albacete en materia de reclamación de diferencias salariales en la cuantía de las Pagas Extraordinarias que les fueron abonadas a este colectivo profesional.

Puntualizar dos cuestiones sobre estos procedimientos judiciales:

- a) que actualmente todas están en trámite pendientes de la celebración del pertinente juicio, y
- b) que previamente a la interposición de la Demanda judicial, se preparó también por



esta Asesoría Jurídica la obligada Reclamación Administrativa Previa a la vía judicial Laboral ante el SESCAM en nombre de cada uno de estos colegiados/as.

--- Que al margen de esos 19 colegiados/as, también se redactaron por esta Asesoría en nombre de otros colegiados/as EIR que así lo requirieron, otras tantas Reclamaciones Administrativas Previas a la vía judicial Laboral en idéntica reclamación salarial; si bien no se llegó después a formular la oportuna Demanda judicial debido al abandono o inactividad de los propios colegiados y colegiadas en su petición.

--- Asimismo fueron iniciados durante el ejercicio 2021 los siguientes procedimientos, todos ellos actualmente en trámite:

- Procedimiento abreviado nº 60/2021 sobre reclamación de responsabilidad patrimonial que se sigue ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo Central nº 11.

- Procedimiento ordinario nº 224/2021 sobre reclamación de cantidad que se tramita por el Juzgado de lo Social nº 1 de Albacete.

- Procedimiento ordinario nº 406/2021 sobre reclamación de cantidad, también en curso ante el Juzgado de lo Social nº 1 de Albacete.

Por otro lado, tras las sentencias dictadas por el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº 1 de Toledo en los procedimientos abreviados núms. 390/2019 y 1233/2019 sobre reclamaciones por baremación en la bolsa de trabajo del SESCAM (ambas con resultado favorable a los colegiados que reclamaron), fueron incoados por la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha los recursos de apelación interpuestos por la dirección Letrada del SESCAM, en los que hemos comparecido formulando las alegaciones correspondientes, quedando dichos recursos pendientes de sentencia definitiva.

Por último, los letrados de esta Asesoría Jurídica comparecieron en representación del Colegio de Enfermería de Albacete como parte codemandada en la vista oral del procedimiento abreviado nº 140/2020 seguido ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº 1 de Albacete a instancia del sindicato FESITESS, C-LM.

B) SERVICIOS PRESTADOS A LA JUNTA DE GOBIERNO O AL COLEGIO EN SÍ MISMO.

- Asesoramiento jurídico integral a la Junta de Gobierno en las numerosas cuestiones que se nos plantearon en el año 2021 relacionadas con el funcionamiento y actividad del Colegio en cumplimiento de sus funciones y fines esenciales, y en general con todo lo



relacionado con la profesión de Enfermería y su ejercicio.

- Destacamos aquí la intervención de la Asesoría en estas materias concretas durante 2021:

* Examen y revisión de los Contratos de Arrendamiento de Servicios y Convenios de Colaboración suscritos por el Colegio con varias entidades y/o empresas privadas cuyo contenido se nos sometió a estudio jurídico previo.

* Estudio y preparación de la Propuesta de nuevos Estatutos colegiales, con asistencia en el Colegio a las varias reuniones monotemáticas que se celebraron convocadas por la Junta de Gobierno para debatir sobre esta cuestión antes de la elaboración de la propuesta definitiva de Estatutos.

* Asesoramiento en la preparación y tramitación de expedientes disciplinarios.

* Análisis y valoración jurídica del proyecto de Póliza de RCP del Colegio formulado con la compañía AMA para este año 2022, con asistencia a cuantas reuniones hemos sido convocados con la Junta de Gobierno y con los representantes de dicha aseguradora para tratar y negociar su clausulado antes de la firma por el Colegio de la vigente Póliza concertada para este año.



COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA
de Albacete



6. MEMORIA DEL SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN.





6. MEMORIA DEL SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN.

En este apartado se ofrecen algunas de las cifras más significativas de la gestión que ha realizado el área administrativa del Colegio en el año 2021.

Los datos de 2021 han experimentado en varios puntos de esta área una notable mejoría en comparación a años anteriores, muestra de que el Colegio mantiene e incrementa su carácter dinámico con el fin de prestar una mejor atención a las colegiadas y colegiados.

Los registros de actividad administrativa durante el año 2021 arrojan los siguientes datos:

Certificaciones

<i>Tipo certificado</i>	<i>Certificados</i>
<i>Colegiación</i>	391
<i>IRPF anual</i>	3138
<i>Responsabilidad Civil</i>	12
<i>Correspondencia Grado</i>	4
TOTAL	3545

Registro de entrada y salida del departamento de Secretaría

Todos los documentos que entran en el COE Albacete, así como aquellos que salen, son registrados mediante un archivo informático, siendo dicha documentación ordenada por número de asiento/registro y fecha:

<i>Destino</i>	<i>Entradas</i>	<i>Salidas</i>
<i>Correo electrónico</i>	1525	523
<i>Correo postal</i>	184	242
TOTAL	1709	765



Durante el año 2021 se han publicado en la web del Colegio un total de 343 noticias colegiales o relacionadas con la profesión. Además, se ha actualizado la información de las diferentes secciones, incluyendo un espacio para información de relevancia e interés relacionada con la Covid-19.

Las estadísticas de la página web del COE Albacete durante los últimos cinco años son las siguientes:

Publicaciones por año	2017	2018	2019	2020	2021
<i>Noticias</i>	76	157	304	365	343
<i>Formación e Investigación</i>	33	27	47	54	76
<i>Empleo</i>	8	42	65	98	134
<i>Presc. Enfermera</i>	7	0	2	4	3
TOTAL	124	226	418	521	556

En lo tocante a comunicaciones directas del COE con el colectivo, durante 2021 se han enviado los siguientes SMS:

Mes	SMS
<i>Enero</i>	11.482
<i>Febrero</i>	20.325
<i>Marzo</i>	9.016
<i>Abril</i>	17.158
<i>Mayo</i>	11.700
<i>Junio</i>	11.526
<i>Julio</i>	12.805
<i>Agosto</i>	11.947
<i>Septiembre</i>	31.627
<i>Octubre</i>	35.988
<i>Noviembre</i>	29.589
<i>Diciembre</i>	12.131
TOTAL	215.294 SMS



Colegiaciones

<i>Altas</i>	294
<i>Bajas</i>	157

Programa de Actualización del fichero de datos colegiales

<i>Datos solicitados</i>	Datos desconocidos en origen	Datos pendientes en la actualidad
<i>Correo electrónico</i>	256	210
<i>Teléfono móvil</i>	108	89
<i>Centro de Trabajo</i>	571	422



COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA
de Albacete



7. MEMORIA ECONÓMICA DE 2021.





7. MEMORIA ECONÓMICA DE 2021

Conceptos		Importes	
1. COBROS			698.690,85
(+)	Cuotas ordinarias	684.737,28	
(+)	Cuotas Nuevo Ingreso	814,00	
(+)	Ingresos revista	1.923,24	
(+)	Ingresos convenio	3.000,00	
(+)	Iva repercutido	1.033,88	
(+)	Cobros del ejercicio anterior	5.451,84	
(+)	Cliente pendiente de cobro 31-12-21	-581,78	
(+)	Cobro IVA 2020- AEAT	2.312,39	
	** Subv.investigacion CG 2021-Pendiente cobro 31-12-21	9.951,36	
2. PAGOS			563.038,85
(-)	Alquiler garaje		628,80
(-)	Servicios de limpieza		3.709,20
(-)	Reparación y conservación		452,12
(-)	Mantenimiento varios		3.048,99
(-)	Servicios profesionales		493,51
(-)	Seguro sede colegial		684,06
(-)	Seguro accidentes junta gobierno/Responsabilidad civil		1.432,20
(-)	Prima seguro vehiculo		311,62
(-)	Comisiones		1.566,73
(-)	Publicidad y propaganda		3.360,00
(-)	Revista informativa		21.958,19
(-)	Direccion embolsado manipulado revista		1.480,77
(-)	Electricidad		1.690,70
(-)	Correos/telegrafos/sellos		3.064,59
(-)	Telefono		2.344,31
(-)	Gasto gestoria/asesoria		5.513,02
(-)	Cuota Consejo Gral.Ordinaria		163.829,42
(-)	Poliza resp.civil/ AMA		25.878,72
(-)	Suscripcion Adquis.de publicación		2.351,85
(-)	Gasto Comunidad		1.533,36
(-)	Material de oficina		555,95
(-)	Embolsado y manipulado		286,52
(-)	Cert.de ingreso/Consejo		74,00
(-)	Mantenimiento pagina web		557,00
(-)	Gastos Varios		3.895,31
(-)	Serv.prevenición Riesgos		396,27
(-)	Patron		10.459,69
(-)	Cursos a cargo del colegio		38.520,85
(-)	Otras Colaboraciones y ayudas		3.106,55
(-)	Cuotas Consejo Autonomico		376,00
(-)	Relaciones institucionales junta		35.538,58



(-)	Relaciones institucionales junta GD	6.251,99	
(-)	Servicio Recogida correspondencia	754,00	
(-)	Reprografia	1.054,22	
(-)	Servicio SMS	9.000,00	
(-)	Proteccion de datos	1.300,00	
(-)	Cooperacion	3.413,22	
(-)	Obsequio navideño	14.231,60	
(-)	Iva no deducible	13.961,85	
(-)	Gastos desplazamiento-combustible	110,15	
(-)	Impuestos vehiculos	136,69	
(-)	Basuras	171,92	
(-)	Tributos-contribución	920,17	
(-)	Sueldos y salarios	83.893,77	
(-)	Seguridad Social	38.687,99	
(-)	Inversiones	2.981,24	
(-)	Retenciones trabajadores -profesionales	16.054,42	
(-)	Iva soportado	4.922,18	
(-)	Premio concurso fotografía	432,10	
(-)	Semana de la enfermeria	4.233,00	
(-)	Actividades y proyectos pendientes de desarrollo	3.300,00	
(-)	Subv. Consejo-Premios investigación y Dia enfermería	2.851,84	
(-)	Subv.Jornada Investigación 2021	6.250,53	
(-)	Subv.inversiones-Camara video y teclado	848,99	
(-)	Pagos pendientes a 31-12-2021-Proveedores/ Irpj profesionales	-33.848,57	
(-)	Pagos realizados del ejercicio anterior	42.026,67	
	I. Flujo neto de tesorería		135.652,00

Saldo inicial de tesorería

700.526,84

Suma final tesoreria

836.178,84

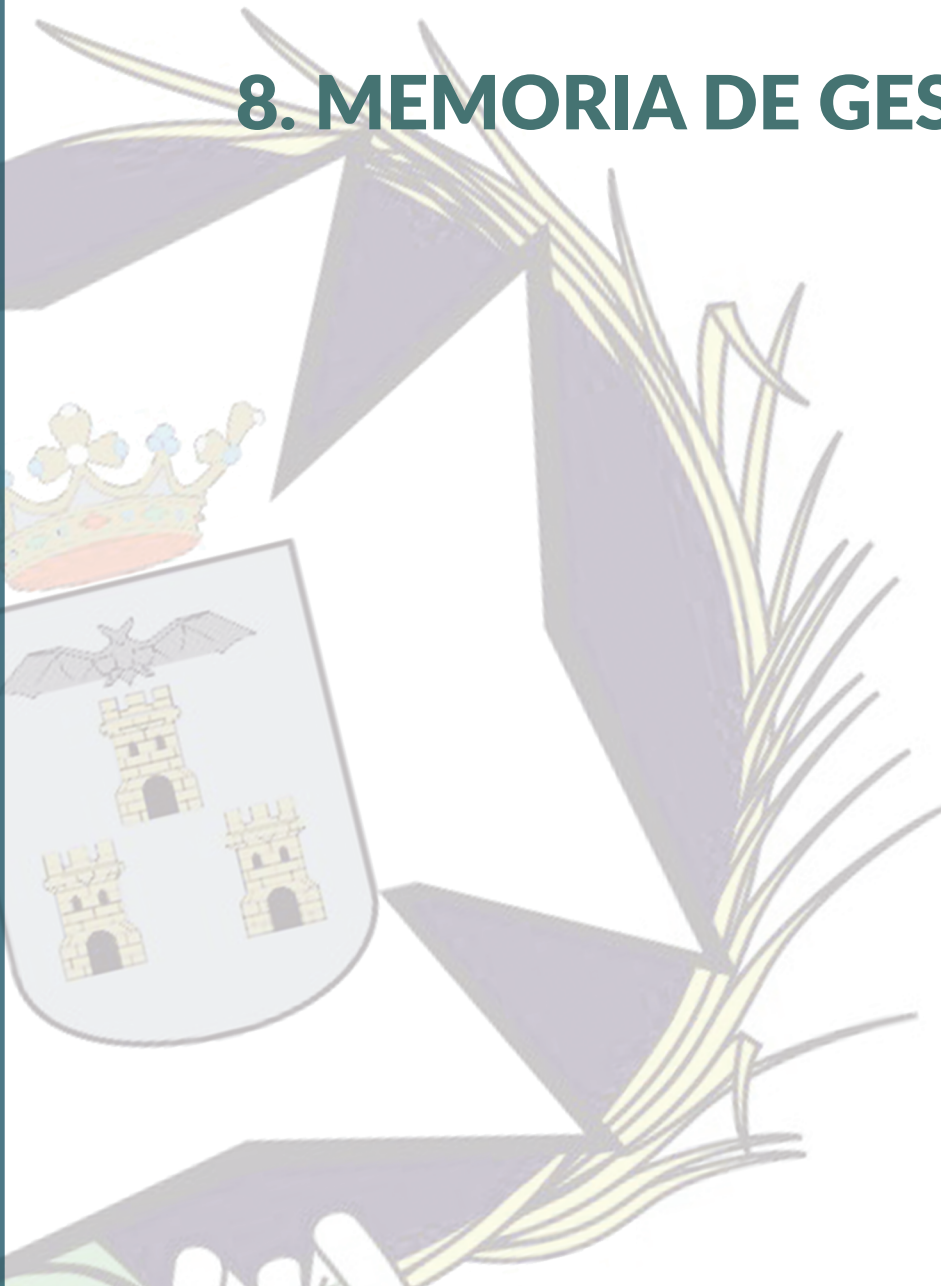
135.652,00



COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA
de Albacete



8. MEMORIA DE GESTIÓN.





8. MEMORIA DE GESTIÓN.

La gestión del COE Albacete ha estado condicionada durante el año 2021, como no puede ser de otra forma, por la situación sanitaria que venimos viviendo desde marzo de 2020. Las actividades presenciales sólo pudieron comenzar a ser planificadas con la cierta apertura de la situación producida de forma paralela al avance de la vacunación contra el SARSCOV-2, de manera que iniciamos el año con una oferta de formación casi exclusivamente on line y progresivamente fuimos introduciendo actividades formativas y actos presenciales en las instalaciones del COE.

Al igual que la formación, también la celebración de diversos actos se vio afectada, hasta el punto de la suspensión de alguno de ellos; es el caso de la anulación, por segundo año, de nuestra celebración de la Festividad del Patrón de la Enfermería.

En los siguientes apartados, siguiendo la categorización de Memorias anteriores, podemos acceder al conocimiento de la gestión impulsada desde la Junta de Gobierno durante el año 2021.

8.1. Actividades formativas.

Una vez alcanzada cierta madurez en la gestión de esta área por parte de la Junta de Gobierno podemos decir que el COE Albacete durante el 2021 ha sido sensible y permeable a las demandas específicas de formación que ha planteado el contexto sanitario. Y prueba de ello es la Formación Continuada que se ha realizado en materia de cuidados al paciente crítico (ante la escasez de personal formado en cuidados críticos), actuaciones de la enfermera en el ámbito escolar (por la relevancia de la figura en el control y manejo en el ámbito escolar de la situación COVID, aparte de otras muchas potencialidades de la figura) y el papel de la enfermera frente a la Ley de Eutanasia (con ocasión de la aprobación de la Ley Orgánica 3/2021, reguladora de la Eutanasia). Así, el COE Albacete planteó a primeros de año una Formación Continuada que contempló los diferentes ámbitos profesionales y posteriormente fue introduciendo materias formativas que el contexto demandaba.

La primera parte del año, dada la situación pandémica, fue ofertada exclusivamente formación on line. A partir de junio comenzamos a introducir actividades formativas pre-



senciales para así materializar el modelo formativo por el que se ha apostado: un modelo híbrido con elevada cantidad de formación on line y actividades formativas presenciales bajo la tipología de Jornada/Taller de 1-3 días.

Como importante cambio cualitativo, ya apuntado en la Memoria de 2020 podemos confirmar el inicio de Formación Continuada on line a enfermeras especialistas en enfermería obstétrico-ginecológica (matronas) con dos cursos:

- Infecciones ginecológicas y ETS para Matronas.
- Atención a mujeres con problemas ginecológicos para Matronas.

Durante 2021 se han ofertado 59 cursos con un total de 1338 plazas, distribuidas de la siguiente manera:

- 1.145 matrículas gratuitas, de las cuales se cubrieron 853.
- 4 cursos y 1 jornada presenciales, con un total de 193 plazas, de las cuales se han cubierto 132.



CURSO	CRÉD.	ALU	MES
PRIMER TRIMESTRE			
AulaDAE			
Enfermería en Quirófano	9,6	46	ENE
Gestión Sanitaria para Enfermería	9,1	14	ENE
Actualización en Cuidados Geriátricos para Enfermería	9,1	8	ENE
Cuidados Cardiorespiratorios, Digestivos y Renales en el paciente crítico adulto	9,3	24	ENE
Paciente con cáncer	9,1	18	ENE
Actualización en Urgencias Traumáticas	9,2	15	ENE
Úlceras por presión en situaciones especiales	9,2	36	ENE
Electrocardiografía básica para Enfermería	8,5	23	ENE
Cuidados paliativos para enfermería	8,9	6	ENE
Enfermería Comunitaria: Cuidados para mantener la salud	8,8	10	ENE
Competencia Avanzada en Cuidados de la Enfermedad Vascul ar MMII	10,2	25	FEB
FORUCI Express		25	FEB
SalusPlay			
Introducción y herramientas en la seguridad del paciente	4,7	3	MAR
Urgencias respiratorias	4,7	25	MAR
Farmacología Cardiovascular	4,7	10	MAR
La salud digital en la sociedad del conocimiento	4,7	4	MAR
Diseño y producción de contenidos digitales en salud	4,7	3	MAR
Manejo de los efectos adversos y prácticas seguras en el cuidado del paciente	4,7	4	MAR
Urgencias Neurológicas	4,7	7	MAR
Urgencias Toxicológicas	4,7	6	MAR
Farmacología de la anestesia y contra el dolor	4,7	18	MAR
Farmacología antineoplásica	4,7	5	MAR



CURSO	CRÉD.	ALU	MES
SEGUNDO TRIMESTRE			
Infecciones Ginecológicas y ETS para Matronas	10	25	ABR
SalusPlay			
Investigación cualitativa y métodos mixtos	4,7	1	MAY
Prevención de Infecciones relacionadas con la asistencia sanitaria	4,7	10	MAY
Manejo de efectos adversos y prácticas seguras en el cuidado de pacientes	4,7	6	MAY
Farmacología de las enfermedades infecciosas	4,7	4	MAY
Farmacología del sistema nervioso autónomo	4,7	3	MAY
La identidad, reputación online e influencia en salud	4,7	6	MAY
Búsqueda de información digital en salud	4,7	5	MAY
Servicios de emergencia y transporte sanitario	4,7	16	MAY
Urgencias Endocrino-metabólicas	4,7	22	MAY
Urgencias psiquiátricas y de salud mental	4,7	21	MAY
Radiodiagnóstico General		24	JUN
Enfermería y Salud Escolar en Centros Educativos	8,6	20	JUN
Valoración del Bienestar Fetal Intraparto	2,8	18	JUN
TERCER TRIMESTRE			
Competencia Avanzada en Cuidados de la Enfermedad Vascolar MMII	10,2	25	SEPT



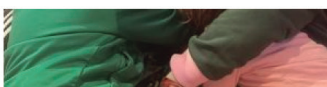
CURSO	CRÉD.	ALU	MES
CUARTO TRIMESTRE			
AulaDAE			
Actualización en vacunas para Enfermería	8,8	60	OCT
Electrocardiografía básica para Enfermería	8,5	15	OCT
Actualización en conocimientos en psiquiatría	7,9	6	OCT
Cuidados de enfermería al paciente traumatológico y ortopédico	7,6	10	OCT
Cuidados al paciente crónico	8,4	6	OCT
Actualización en oxigenoterapia para Enfermería	7,7	7	OCT
Actualización en cuidados geriátricos para Enfermería	9,1	11	OCT
Actualización y prevención en riesgos biológicos para Enfermería	8,3	3	OCT
Úlceras por presión en situaciones especiales	9,3	54	OCT
Radiodiagnóstico General		23	NOV
Atención a mujeres con problemas ginecológicos para Matronas	11	25	NOV
SalusPlay			
Urgencias oftalmológicas	4,7	21	DIC
Emergencias pediátricas	4,7	42	DIC
Lectura crítica de evidencia científica	4,7	2	DIC
Búsqueda eficaz de evidencias en cuidados	4,7	5	DIC
Farmacología del sistema nervioso central	4,7	2	DIC
Gestión de cuidados de Enfermería	4,7	14	DIC
Urgencias endocrino-metabólicas	4,7	26	DIC
Seguridad en el manejo y eliminación de productos sanitarios	4,7	10	DIC
Farmacología de la anestesia y contra el dolor	4,7	29	DIC
Introducción y herramientas en la seguridad del paciente	4,7	6	DIC
La Investigación en Enfermería en la provincia de Albacete	0,4	55	DIC
Ley de Regulación de la Eutanasia y su procedimiento	1,9	11	DIC



8.2. Actividades de eficiencia y ahorro.

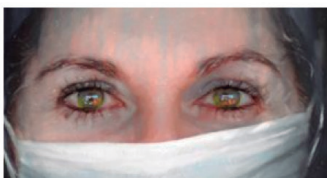
Tras dos años completos, 2020 y 2021, los cambios en materia de eficiencia y ahorro llevados a cabo especialmente durante el primer año de mandato de esta Junta de Gobierno, en 2019, podemos decir que se han materializado. Recordemos que el ahorro estructural conseguido con la gestión de dichos cambios era cercano a los 73000 euros anuales.

Dicho ahorro estructural, en parte, se ha ido reinvertiendo en las diversas áreas que se han puesto en marcha o potenciado durante estos dos últimos años, como por ejemplo el incremento de dotación económica dirigido a acciones de visibilidad del COE Albacete y el Colectivo en medios, la necesidad de contratar (y ampliar) el almacenaje de copias de seguridad de datos colegiales o la introducción (obligatoria por LEY) en nuestro contrato de Protección de Datos de la figura del Delegado de Protección de Datos.



por covid

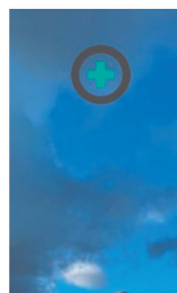
[Leer más »](#)



Enfermería pide apoyo psicológico para todos

25 enero, 2022 [Deja un comentario](#)
SATSE reclama a Sanidad gabinetes de atención psicológica

[Leer más »](#)





En materia de Formación, tal como adelantamos en la anterior Memoria 2020, el cálculo del consumo de las matrículas anuales de algunas empresas formativas ha posibilitado en el año 2021 acceder a un mejor precio por matrícula al realizar la compra de un mayor volumen de matrículas de cursos formativos.

8.2.1. Bajada de la cuota colegial.

La decisión tomada en marzo de 2021 de bajar la aportación de los Colegios a la Organización Colegial, abrió la posibilidad de valorar dicha bajada de cuota. Y así fue. En Junta de Gobierno del día 22 de marzo de 2021 se tomó la decisión de que la bajada de cuota practicada por el CGE repercutiera directamente en los y las colegiadas de Albacete, siempre que finalmente se aprobara el día 23 de marzo, como así fue.

La bajada anual de cuota ha sido de 9,5 euros. Así, la cuota anual ha quedado en 224,52 euros, a razón de 56,13 euros al trimestre.

Por otra parte, también desde el CGE, se decidió reducir a 0 euros la parte de la cuota de ingreso que venía cobrando la Organización Colegial. En la práctica, dado que el Colegio Oficial de Enfermería de Albacete ya bonificaba dicha cuota al 50%, ello ha supuesto que el ingreso en la Organización Colegial, desde marzo de 2021 no tiene coste ni para el COE Albacete ni para la enfermera de nuevo ingreso.

8.2.2. Obras trastero COE Albacete.

A principios de año acometimos el necesario arreglo del trastero que tiene el COE Albacete al entrar a la sede a la izquierda para disponer de un lugar adicional para almacenaje de materiales y productos diversos. Esta acción aumenta la eficiencia de los espacios de almacenamiento dentro del Colegio. Hasta ahora debíamos disponer de uno de los despachos para almacenar diversos artículos.

8.2.3. Bajada cuota contratación Protección de Datos- Delegado de Protección de Datos.

Durante el año 2021 hemos accedido a una mejora en el precio de los servicios obtenidos por la contratación conjunta de la Empresa de Protección de Datos y la figura del Delegado de Protección de Datos.



8.3. Actividades de fomento de la participación colegial: el Colegio como lugar de reunión.

La situación pandémica ha impedido nuevamente una mejora ostensible de la participación enfermera en encuentros, cuestión que considera clave esta Junta de Gobierno de cara a crear músculo colegial, de cara a crear una cultura corporativa participativa de crecimiento en presencia del Colegio y de las Enfermeras de Albacete.

8.3.1. Asamblea General presencial y on-line.

Algo positivo que va a quedar tras la finalización, esperemos que sea pronto, de la pandemia, es la nueva forma de comunicarnos y estar en contacto a través de ac-



tividades de videoconferencia. Desde el COE Albacete hemos podido comprobar la potencialidad de las nuevas tecnologías. Si cuesta acercarse al Colegio, quizás hay que acercar el Colegio a las casas. Y esto hoy en día es posible con las tecnologías de imagen y sonido.



Así, la Asamblea General de 2021, celebrada el día 12 de abril de 2021, se realizó bajo una modalidad mixta: presencial y on line. La limitada asistencia posibilita que sea posible de momento realizar la votación a mano alzada incluso para los que están en casa. Sin embargo, de cara a futuro, habría que pensar en un sistema de votación telemático para las Asambleas. Será una cuestión que probablemente tenga que afrontar la Junta de Gobierno. Ni qué decir tiene que para hacer posible esta modalidad mixta se ha tenido que revisar la instalación de imagen y sonido del Salón de Actos, además de adquirir una cámara de vídeo para poder grabar y emitir on line diversas actividades.

8.3.2. Asamblea Informativa sobre situación del Consejo General de Enfermería.

A raíz de una serie de informaciones aparecidas en prensa a principios del año 2021 acerca de gran cantidad de supuestas irregularidades y cruce de acusaciones entre el anterior presidente del Consejo General de Enfermería y el actual Presidente, recibimos en el Colegio varias solicitudes de colegiados y colegiadas que, escandalizados y avergonzados por la situación, solicitaban información sobre el bochornoso espectáculo que la profesión estaba dando.

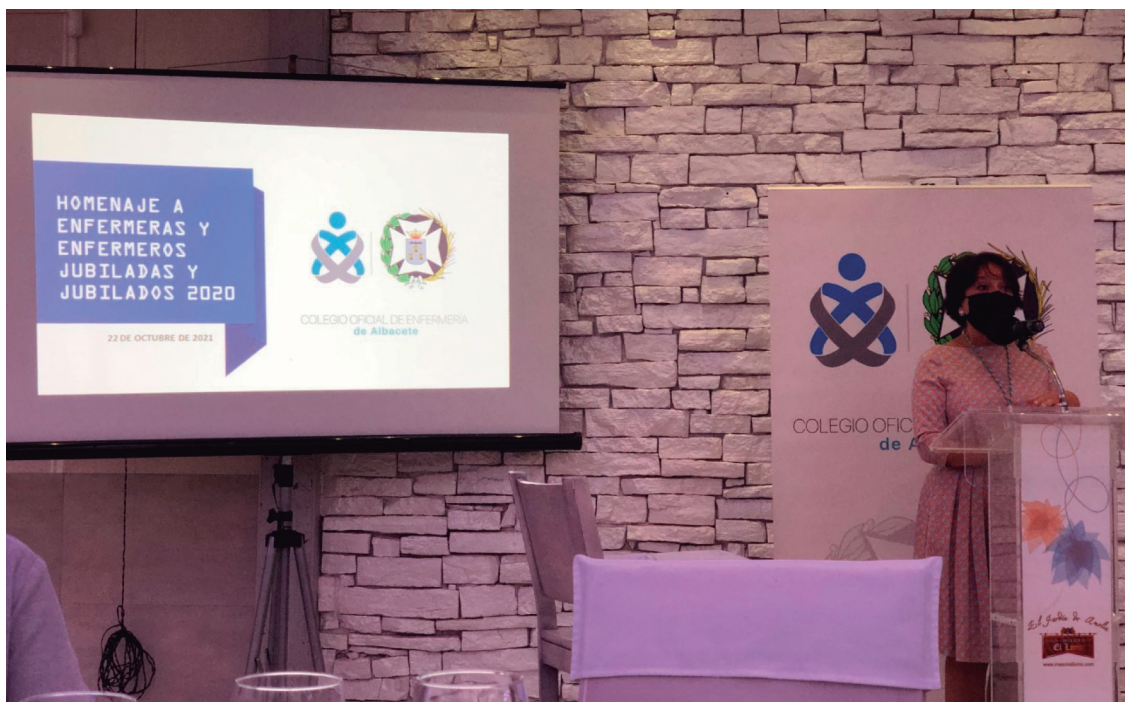
Analizada la situación, se decidió en Junta de Gobierno realizar una Asamblea Informativa para dar traslado de la información de la que en dicho momento se dis-



ponía. Dicha Asamblea Informativa se llevó a cabo el 10 de marzo de 2021. En dicha Asamblea, la Junta de Gobierno expresó con rotundidad el rechazo, la decepción y la indignación por lo que durante tantos años ha sucedido en nuestra máxima representación profesional, con nuestro patrimonio y nuestra buena imagen profesional. Y pudo igualmente acceder al conocimiento del hartazgo que esta situación produce en el colectivo.

8.3.3. Acto de homenaje a jubilados año 2019 y 2020.

Tras debatir en Junta de Gobierno la oportunidad de celebrar un Homenaje a Jubilados en el año 2019 y 2020, se decidió el 22 de octubre de 2021 como la fecha para dicho acto, mirando de reojo las cifras de incidencia acumulada, más que la total apertura al 100% del aforo que había en esas semanas. Finalmente se pudo celebrar dicho acto, cargado de gran emotividad y alegría. Las impresiones por parte de los y las homenajeadas fueron muy positivas al contar con un espacio propio de homenaje ya que anteriormente, como sabemos, el Acto de Homenaje a Jubilados se realizaba en la previa de la tradicional cena del Patrón.



8.3.4. Suspensión Cena del Patrón.

En la primera Junta de Gobierno celebrada el 11 de enero de 2021 se debatió la posibilidad de celebrar la tradicional Cena del Patrón en Junio, una vez avanzado el proceso de vacunación y con el deseo de que la situación sanitaria hubiese mejorado ostensiblemente. El día elegido para dicha celebración fue el 18 de junio. Sin embargo,



un año más, tuvimos que suspender dicha celebración toda vez que se fue acercando dicha fecha y las restricciones establecidas por la Autoridad Sanitaria no permitían una celebración de tal calibre. En un primer momento se planteó la posibilidad de postponerla a octubre, pero finalmente se decidió anular dicha actividad por cuanto supone la confluencia de un número elevadísimo de personas y además de un sector tan sensible en este contexto sanitario como las profesionales del cuidado. Quedará pendiente para otro año. Todos la esperamos con ganas porque sabemos que la posibilidad de su celebración indicará una plena normalidad.

8.3.5. Revista colaborativa del Colegio de Enfermería de Albacete.

Tras tres años con este nuevo formato de revista podemos decir que se trata de un modelo consolidado, fruto de la colaboración de todas las enfermeras y enfermeros de Albacete. Durante 2021 se ha podido retomar la edición de 4 números (fueron 3 en el 2020 debido a la fractura que causó la pandemia en todas las dinámicas).

La tipología de artículos que caben dentro de la revista es tan variada y plural como el propio colectivo.





EL ARTE DE CUIDAR **85** NÚMERO SEPTIEMBRE 2021
Noe Vargas



Ilustración: @soit_art
Soit-Art Studio.

Graduación de la IX Promoción del Grado de Enfermería

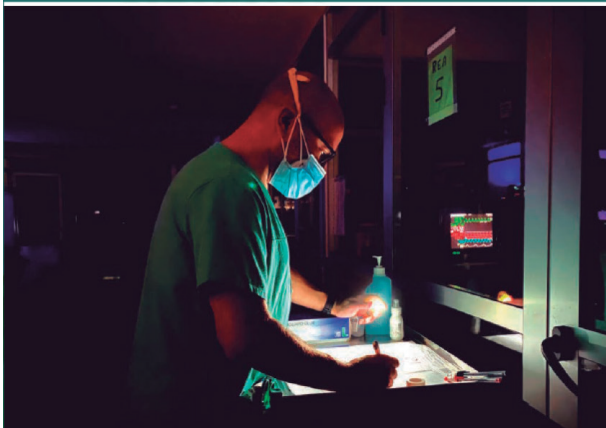


II Concurso de Fotografía del Colegio Oficial de Enfermería de Albacete "Cuidando"




COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA de Albacete


"CUIDANDO CON LUZ PROPIA" **86** NÚMERO DICIEMBRE 2021



Primer Premio II CONCURSO DE FOTOGRAFÍA DEL COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE ALBACETE "CUIDANDO"



HOMENAJE A ENFERMERAS Y ENFERMEROS JUBILADOS EN LOS AÑOS 2019 Y 2020



COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA de Albacete

8.3.6. Grupo de investigación COE Albacete.

A raíz de la línea de financiación de acciones dirigidas al fomento de la Investigación Enfermera puesta en marcha desde el CGE se decide crear un grupo para gestionar los fondos obtenidos, en torno a los 12000 euros. Dicho grupo comienza a trabajar en septiembre de 2021 y organiza las Primeras Jornadas de Investigación impulsadas por el COE Albacete, que son celebradas el 2 de diciembre de 2021.

Dichas Jornadas de Investigación reunieron a cerca de 60 enfermeras que, bajo un formato de Mesas de Debate, abordaron la situación actual de la investigación enfermera; sus realidades y retos, y pudieron conocer de primera mano las diferentes iniciativas y líneas de investigación que se están desarrollando en nuestro contexto más cercano.

Las enfermeras asistentes a las Jornadas pudieron disfrutar de ponentes de primer nivel en la Investigación Enfermera de nuestro país con una primera Mesa Redonda que contó con la participación de Mayte Moreno, enfermera que lleva más de 20 años dirigiendo la Unidad de Investigación en Cuidados y Servicios de Salud (Investén-isciii) del Instituto de Salud Carlos III (ISCIII) y Azucena Santillán, enfermera docente en varias universidades y referente en investigación a nivel nacional.



LA INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA EN LA PROVINCIA DE ALBACETE: REALIDADES Y RETOS

9,30 - 10 H. RECOGIDA DE DOCUMENTACIÓN.

10 - 10,15 H. PRESENTACIÓN Y BIENVENIDA.
OBJETIVOS DE LA SESIÓN

10,15 - 11,45. PRIMERA MESA REDONDA:
LA INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA: REALIDADES Y
RETOS

Ponentes: *Pilar Córcoles, Mayte Moreno y Azucena Santillán.*
Modera: *Almudena Avendaño Céspedes.*
Debate.

11,45 - 12,15 H. DESCANSO-CAFÉ.

12,15 - 14,15 H. SEGUNDA MESA REDONDA:
PRESENTACIÓN DE LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN
ACTIVAS DESARROLLADAS EN EL ÁMBITO DE LA
ENFERMERÍA EN ALBACETE.

Ponentes: *Ana Isabel Alcañiz Mesas, Victoria Delicado Useros, Ángel
López González, Joseba Rabanales Sotos y M^a Victoria Ruiz García, M^a
Dolores Saiz Vinuesa.*
Modera: *Juan Marcos Fernández Lozano.*
Debate.

14,15 - 14,30 H. CONCLUSIONES DE LA JORNADA.

15:00 H. COMIDA DE TRABAJO.

*La jornada podrá ser visualizada en directo a través del canal de YouTube del Colegio Oficial de
Enfermería

Organiza



Actividad patrocinada por



Solicitada acreditación a la Comisión de Formación Continuada de las

2 DE DICIEMBRE DE 2021
HOTEL EUROPA
(Calle San Antonio, 41. 02001.





8.3.7. Grupo de Eutanasia.

Tras la aprobación de la Ley Orgánica 3/2021, de 24 de marzo, de regulación de la eutanasia y su entrada en vigor el 25 de junio de 2021, las Comunidades Autónomas quedan emplazadas a la organización y disposición de lo necesario para poder hacer cumplir este derecho. Se crea así en nuestra Región un grupo de trabajo dirigido por el Director General de Atención Primaria en el cual participan dos enfermeras del COE Albacete a través de un encuentro por videoconferencia que tiene lugar el 21 de junio de 2021.



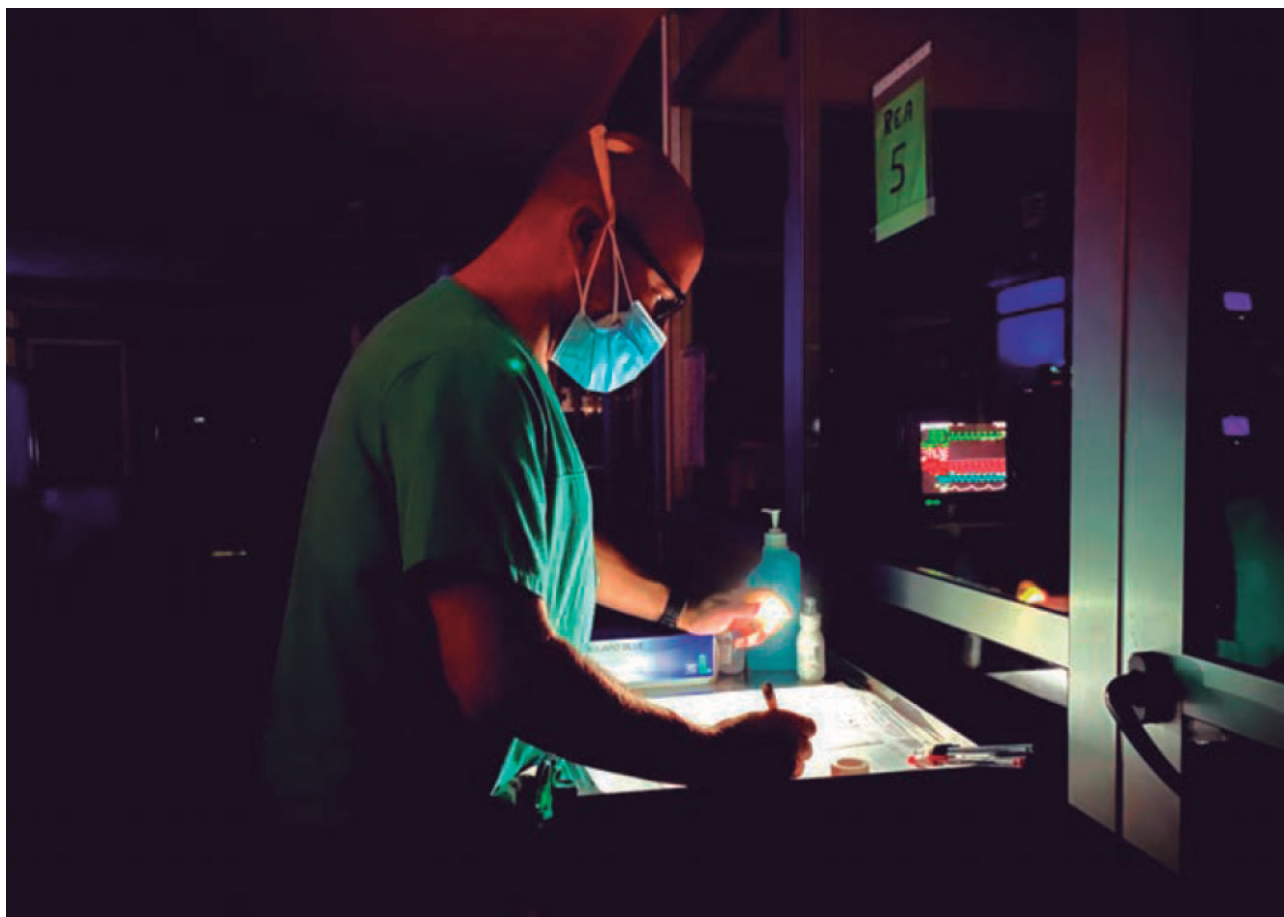
Valorada la necesidad de formación del colectivo sobre el conocimiento de esta ley, la Junta de Gobierno, y a través del Grupo de Eutanasia, pone en marcha una jornada formativa a cargo de José María Antequera Vinagre, celebrada el 25 de noviembre de 2021 en las instalaciones del COE Albacete. Desde el Grupo de Eutanasia se realiza una primera acción formativa sobre esta materia en el mes de diciembre de 2021, con la intención de desarrollar ediciones posteriores.

Además, este grupo de trabajo inicia una línea de propuestas de mejora sobre el Manual de Buenas Prácticas de la Eutanasia, donde se añade el rol de las enfermeras, así como la publicación de varios protocolos adjuntos: Enfermera asistencial en el proceso de la eutanasia y Duelo y acompañamiento, entre otros.



8.3.8. II Concurso de Fotografía COE Albacete, “Cuidando II”.

Durante 2021 se lleva a cabo la segunda edición del Concurso de Fotografía organizado por el COE Albacete, concurso que lleva el lema de: Cuidando. Se reciben en esta ocasión 21 fotografías. El fallo del jurado tiene lugar el día 11 de noviembre y la entrega de premios fue realizada el día 9 de diciembre de 2021 en la sede del Colegio. Como es habitual, la ganadora del Concurso, además de la dotación económica, protagonizó la portada de la revista colegial del 4º trimestre.



Primer premio: Cuidado con luz propia, de Ismael Pinedo Seguro



Segundo premio: “Tiempo de espera” de José Ramón Valera Carrasco.



Mención Especial: ¡¡Te vacunamos volando!!, de José Ramón Valera Carrasco.



8.3.9. El Colegio en las redes.

Poco a poco, pero con paso firme, el Colegio Oficial de Enfermería de Albacete va abriéndose un hueco en ese nuevo escaparate que son las redes sociales. Tras la creación de la Cuenta Oficial de Twitter del COE Albacete el 12 de mayo de 2019, el número de seguidores sigue creciendo. A día de hoy contamos con 1158 seguidores, habiendo enviado cerca de 500 tweets con información diversa sobre el COE Albacete, la profesión enfermera y las iniciativas puestas en marcha por la Junta de Gobierno.

Por otra parte, el canal de Youtube del COE Albacete alberga contenido de calidad reuniendo aquellas actividades impulsadas por el Colegio que se consideran relevantes para estar a disposición del colectivo y la ciudadanía en general que quiera conocerlos un poco más. A día de hoy contamos con 15 vídeos con contenido diverso como la Sesión Formativa impartida por Chema Antequera sobre Eutanasia en nuestro Colegio, varios videos sobre la modificación estatutaria impulsada a finales de año por la Junta de Gobierno o varios vídeos sobre las actividades de la Semana de la Enfermería celebrada en mayo de 2021 en el contexto de la celebración del Día Internacional de la Enfermería.

8.4. Actividades de representación de la profesión y visibilidad.

La Profesión Enfermera precisa ganar peso en autoridad para poder situar los problemas del colectivo en las mesas de decisión política. Eso sólo se consigue con un esfuerzo continuado en visibilizar nuestra aportación a la salud de los ciudadanos. Visibilizarse implica un trabajo serio previo, pues visibilizarse sin estar preparado puede ser incluso contraproducente. Con ello queremos señalar el gran trabajo de preparación y estudio que hay en ocasiones detrás de determinados encuentros





y reuniones y que no aparece en las estadísticas de gestión del COE Albacete por parte de la Junta de Gobierno.

ACTIVIDAD	REPRESENTACIÓN COE	MES
Webinar Vacunas	Tesorerera	ENE
Reunión con Im3dia Comunicación	Presidenta/Vicepresidente	ENE
Reunión Foro Sanitario	Presidenta	FEB
Reunión Fundación ASLA	Vocal II	FEB
Reunión con Bibliotecarias Depósito Sol	Presidenta/Vocal III	FEB
Seminario EIR Salud Mental	Presidenta	FEB
Reunión con Gerencia GAI AB	Presidenta	FEB
Reunión CECLM	Presidenta/Vicepresidente	FEB
Reunión Foro Sanitario	Presidenta	FEB
Reunión Foro Sanitario	Tesorerera	MAR
Reunión Informativa Presidentes CGE	Presidenta	MAR
Reunión Informativa Colegiad@s CGE	Junta de Gobierno	MAR
Reunión Bibliotecarias Depósito Sol	Vocal II y Vocal III	MAR
Inauguración Centro Simulación Biotyc	Vocal I y Vocal II	MAR
Reunión Consejo Social	Vicepresidente	MAR
Asamblea General CGE	Presidenta	MAR
Reunión Concejal Movilidad Urbana	Presidenta y Vocal III	ABR
Video reunión Organización DIE 2021	Presidenta	ABR
III Jornadas DAFE	Presidenta	ABR
Reunión CECLM con Directora Gerente SESCAM	Presidenta	ABR
Reunión Foro Sanitario	Presidenta	MAY
Reunión Ayudas Investigación CGE	Presidenta	MAY
Día Internacional de la Enfermería	Presidenta y Vocal II	MAY
Jornada Salidas Profesionales UCLM	Presidenta	MAY
Semana de la Enfermería	Junta de Gobierno	MAY
Reunión con enfermeras especialistas contratos SESCAM	Junta de Gobierno	MAY
Reunión CECLM	Presidenta/Vicepresidente	JUN
Elecciones Pleno CGE	Presidenta, Vicepresidente y Secretaria	JUN
Reunión Foro Sanitario	Presidenta	JUN
Acto Graduación IX Promoción Fac. Enfermería AB	Presidenta	JUN
CIPO 2021	Junta de Gobierno	JUN
Asamblea General CECLM	Junta de Gobierno	JUN
Entrega Premios Altozano	Junta de Gobierno	SEP
Exposición "SelfPortrait, Autorretrato Sanitario"	Presidenta/Vocal III	SEP
Reunión Comisión Investigación COE	Presidenta/Vocal III	SEP
Reunión AECC Rutas Saludables Teams	Presidenta/Vocal III	SEP
Reunión Grupo trabajo Ley Eutanasia	Presidenta y Secretaria	SEP



Reunión Foro Sanitario	Tesorera	SEP
Reunión Consejo Social	Vicepresidente	OCT
Reunión Grupo Investigación	Presidenta y Vocal III	OCT
Reunión con Informáticos SESCAM en huelga	Presidenta y Tesorera	OCT
Reunión con DiabetesCERO	Presidenta y Secretaria	OCT
Reunión Foro Sanitario	Secretaria	OCT
Inauguración Jornadas Oncológicas AECC Albacete	Presidenta	OCT
Acto Homenaje Jubilados 2019/2020	Junta de Gobierno	OCT
Acto Día de Albacete	Presidenta y Secretaria	NOV
Acto Toma Posesión Junta Gobierno Cuenca	Presidenta y Vicepresidente	NOV
Carrera Solidaria DiabetesCERO	Junta de Gobierno	NOV
Reunión Grupo Eutanasia	Secretaria	NOV
Reunión Foro Sanitario	Secretaria	NOV
Asamblea General y Extraordinaria CECLM	Junta de Gobierno	NOV
Presentación Campaña La Palma en tus Manos	Tesorera	DIC
Jornada Investigación AB Hotel Europa	Junta de Gobierno	DIC
Acto presentación Gerente Tomelloso	Vocal I	DIC
Asamblea General CGE	Presidenta	DIC
Acto Entrega Premios Invest. GAI Albacete	Secretaria	DIC
Reunión CECLM con Directora Gerente SESCAM	Presidenta	DIC

Al margen del detalle anterior, ampliamos información sobre algunas de las reuniones y actos sobre las que consideramos interesante realizar algunas puntualizaciones.





8.4.1. Elecciones al Pleno del Consejo General de Enfermería.

Durante 2021 se ha producido una situación que no se había dado anteriormente: la celebración de unas Elecciones al Pleno del CGE. Ello fue posible por la presentación de una candidatura alternativa a la que viene gestionando el CGE desde hace tiempo (más de 30 años en algunos casos). Las elecciones pudieron celebrarse porque la candidatura alternativa obtuvo al menos 15 avales de Colegios Provinciales. Uno de ellos fue el del COE Albacete, quien en Junta de Gobierno del día 24 de mayo de 2021 decidió apoyar la candidatura alternativa, Por un CGE con futuro en consonancia con nuestra apuesta por una necesaria y razonable renovación de las estructuras de gobierno.

Las elecciones se celebraron el día 12 de junio de 2021 y ganó la candidatura TodasA1/Todos A1. Desde estas líneas le deseamos el mejor de los aciertos en la gobernanza de la máxima representación de la profesión a nivel nacional. Aparte de la candidatura ganadora hubo dos ganadores más: la Profesión Enfermera y el colectivo, que pudieron celebrar una jornada electoral que no hace sino reforzar la imagen de modernidad y avance de la Profesión.

8.4.2. Reuniones con variados grupos profesionales en el Colegio.

Durante 2021 han sido varios los colectivos que se han acercado al COE Albacete para plantear una situación ante la que se demanda un posicionamiento del Colegio, un asesoramiento jurídico o una exploración conjunta de las alternativas que se presentan ante una problemática.

Las consultas laborales relativas al (mal) funcionamiento de la Bolsa Selecta han sido muy numerosas y ante ellas, el Colegio de Enfermería de Albacete, actuó como portavoz de dichas irregularidades transmitiéndolas tanto a la Dirección General de Recursos Humanos del SESCAM como a la Junta de Personal de la GAI de Albacete.

También recibimos a un grupo de enfermeras del ámbito sociosanitario, que plantearon diversos problemas arrastrados desde hace tiempo en su centro de trabajo, además de demandar un posicionamiento del Colegio ante una cuestión de desarrollo profesional concreta.

A raíz de una sentencia judicial en el ámbito del trabajo desarrollado en los laboratorios por las categorías profesionales de Técnicos de Laboratorio y Diplomados en Enfermería también mantuvimos una reunión con un grupo de enfermeras afectadas.



También hemos mantenido una reunión informativa con un grupo de enfermeras especialistas afectadas de diversas maneras por el Plan 2021 de Perspectiva Contractual y Retención del Talento del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha.

8.4.3. Semana de la Enfermería, con la colaboración de la Biblioteca Depósitos del Sol.

Del 10 al 14 de mayo de 2021 tuvo lugar una completísima semana de celebración que con el título “Palabras que cuidan. Las enfermeras y los libros”, agrupó una gran cantidad de actos organizados en torno a la celebración esa semana del Día Internacional de la Enfermería. Contamos para la organización de dicha semana con la inestimable colaboración del equipo de bibliotecarias de la Biblioteca del Sol, a quienes agradecemos una vez más, también desde estas líneas su compromiso, entrega y buen hacer en la mejor consecución de todo lo programado: recitales poéticos, actos musicales, presentación de libros, conferencias, exposición permanente...

Gran parte de lo programado pudo ser además visualizado a través del canal de YouTube del Colegio, que poco a poco va sumando contenidos y configurándose como una nueva ventana desde la que asomarse al COE Albacete y sus actos.







8.4.4. Celebración del Día Internacional de la Enfermería.

Como todos los años desde hace ya nada menos que 34 años, tuvo lugar la celebración de las Jornadas del Día Internacional de Enfermería, donde el COE Albacete actúa como soporte de la iniciativa mediante su financiación y apoyo diverso. El lema elegido para la celebración de este año fue “Enfermería unida frente a la pandemia” y fue realizado de forma telemática debido a las restricciones en materia de aforo establecidas por la Autoridad Sanitaria.

La temática de la principal Mesa de Debate estuvo centrada en la capacidad de adaptación de la profesión en los diferentes ámbitos de la pandemia. Posteriormente, y a través de dos completas Mesas de Comunicaciones Orales se mostró un amplio abanico de iniciativas de investigación llevadas a cabo, muchas de ellas en relación con la situación pandémica. La Celebración contó también con un acto de Plantación de un árbol en homenaje a la Enfermería, la proyección de un vídeo sobre las experiencias vividas en la pandemia, un acto de reconocimiento profesional y por último la entrega de los premios de investigación.

XXXIV JORNADAS DÍA INTERNACIONAL DE LA ENFERMERÍA on-line
“Enfermería unida frente a la pandemia”

La inscripción de las Jornadas se realizará, desde un mes antes a la fecha de realización:

- Profesionales SESCAM a través de SOFOS
- Estudiantes: a través de la web UCLM.
- Profesionales de otros ámbitos: a través de la web UCLM en el enlace: <https://cursosweb.uclm.es/index.aspx> (dándole al botón de buscar, sale una relación de eventos entre los que se encuentra la XXXIV Jornada del DIE)

Realización y participación online a través de la Plataforma TEAMS
Sesión inaugural semipresencial en el Salón de Grados de la Facultad de Enfermería de Albacete (Edificio Benjamín Palencia. Campus Universitario)

8.4.5. Participación en el Comité Organizador del CIPO, celebrado en Junio en 2021.

Durante los días 17 y 18 de Junio de 2021 tuvo lugar la celebración del V Congreso Nacional de Comunicación con el Paciente y su Familia, CIPO. Se trata de una



iniciativa de ámbito provincial que trata de impulsar la humanización de la sanidad mediante la mejora de la comunicación entre el personal sanitario, pacientes y familiares, bajo una visión centrada en la persona y en el abordaje integral. En esta ocasión, por primera vez un miembro de la Junta de Gobierno del COE Albacete participó en el Comité Organizador del Congreso. Dicho congreso se realizó en formato mixto (con aforo presencial en el Hotel Beatriz y también con conexiones a través de streaming) para favorecer una mayor participación y garantizar las medidas sanitarias exigidas. La participación enfermera en las diversas mesas de ponencias de esta edición se incrementó notablemente respecto a ediciones anteriores.



CIPO

V CONGRESO NACIONAL
DE COMUNICACIÓN CON
EL PACIENTE Y SU FAMILIA
(CIPO 2021)

PRESENCIAL LIMITADO
HOTEL BEATRIZ DE ALBACETE
(Anexo a Palacio de Congresos)

17 y 18 de junio de 2021
(Coordinado por la Asociación Nacional CIPO)

COMUNICACIÓN CON EL PACIENTE COVID
Y SU FAMILIA, SUGERENCIAS Y COMENTARIOS
PRE-CONGRESO: enviar a info@congresocipo.es

www.congresocipo.es
contacto@congresocipo.es

Actualidad del precongreso en diariosanitario.com





8.5. Actividades de notas de prensa y Posicionamientos.

Las actividades del COE Albacete en materia de dar a conocer la opinión de las enfermeras y en algunos casos las quejas, centran una parte importante del tiempo de gestión.

Colegio Oficial de Enfermería de Albacete

A.C. / ALBACETE

LOS CUIDADOS DE LAS ENFERMERAS

La entrega y competencia de los profesionales para cuidar a las personas quedó demostrada



Entrega del Premio Altozano a las enfermeras. / COLEGIO DE ENFERMERIA

El Colegio de Enfermería de Albacete mostró su agradecimiento en una nota porque «ya somos más de 300.000 los albaceteños vacunados. Es un gran logro colectivo del que debemos sentirnos muy orgullosos».

Que las cifras de contagios y hospitalizaciones bajen es la mejor noticia desde que la pandemia cambió la vida de tantos sin olvidar «a los más de 913 fallecidos y a las 37.000 que han enfermado».

En la nota abogan por «acometer los cambios y las reformas precisas para hacer más fuertes nuestro sistema sanitario, a la comunidad y a los profesionales». Alertan de que son pandemias cotidianas «la pobreza infantil y la energética; la precariedad de los trabajadores que produce la enfermedad de la exclusión y la injusticia; la soledad que nos incomunica y trae la tristeza que nos hace desgraciados o la migración forzosa que nos arranca de las raíces, deshabita y vacía nuestros pueblos. La intolerancia al diferente y el gregarismo aumentan su incidencia».

Constatan que en España el porcentaje de población en riesgo de pobreza o exclusión social (tasa Arope) aumentó al 26,4%, y que un siete por ciento se encuentra en situación de carencia material severa y que un 27,4 % son niños y niñas. Y recuerdan que Unicef nos alerta de que en torno al 20% de los niños viven en hogares con unos ingresos un 50% por debajo de la renta media.

«No son números. Son casi 13 millones de personas y 250.000 niños y niñas que no tienen recursos para crecer y desarrollarse con salud, con oportunidades», explican.

Otra pandemia es la soledad que afecta a más de dos millones de personas mayores con más de 12 millones de personas vulnerables, que con la pandemia perdieron salud, han estado incomunicados y algunos se nos han ido. «Si queremos atender a estas pandemias cercanas, debemos primero, reconocerlas» y después, «aceptar que muchos problemas de salud no se curan, pero siempre se cuidan».

El sentimiento de la obligación de cuidado está en la identidad de enfermeras y enfermeros que están comprometidos con la sociedad. «Podemos y queremos arrimar el hombro, pero necesitamos que se involucren en la construcción de una verdadera sociedad del cuidado», un modelo avanzado de convivencia, que se da cuando las personas se cuidan entre sí (*care with each other*) para distribuir las responsabilidades en su sociedad, que implica «reformular la organización sanitaria y las prioridades de las políticas de salud».

La sociedad del cuidado nos propone «identificar y poner en valor los bienes y recursos que nos permiten tratar la salud, curar y cuidar de las personas, especialmente, de las más vulnerables que se ponen en el centro de las actuaciones», lo que significa que como sociedad debemos ser capaces de destinar los recursos financieros, organizativos y profesionales que son necesarios a su esencial función.

«Las enfermeras han demostrado su competencia y entrega y esperamos que su importancia para las personas y para los sistemas sanitarios, sea reconocida con una más justa correlación entre lo que aportamos y lo que recibimos. Los salarios, las jornadas laborales, las condiciones de trabajo, la salud laboral, la conciliación familiar o la apertura franca de nuestro desarrollo profesional, continúan pendientes», añaden.

La mirada de las enfermeras «sigue sin ser considerada para entender una realidad en la que participamos como grupo mayoritario, particularmente cercano a las personas y familias y como gestoras de los recursos e instalaciones que se multiplicamos con auténticas *performances*». Desde el Colegio denuncian que el Ministerio de Sanidad y las Comunidades autónomas, no han incorporado a ninguna enfermera en la recién creada Comisión de expertos para evaluar la gestión de la pandemia en España.

«¿Crecemos o sólo somos más? Por ahora, somos más. En la provincia, pasamos de 2.835 enfermeros en 2019 a los 3.074 colegiados hoy. Confiamos en que sus empleos y aportación se mantengan, hacen falta».

Una de las principales actividades de Posicionamiento, claro y rotundo que ha debido realizar esta Junta de Gobierno ha sido sobre la vacuna contra el coronavirus. En un contexto de información de todo tipo adquiere especial relevancia la identificación de las fuentes fiables de cara a tomar postura ante el debate que hemos visto en nuestro país sobre la vacuna. También hubo gran tensión en las primeras semanas del año en relación con la priorización de los diferentes grupos a vacunar. El COE Albacete habló desde la llamada a la apuesta por la ciencia, la solidaridad y la confianza.

En la tabla adjunta se puede observar una relación de la actividad de la Junta de Gobierno en la realización de artículos, notas de prensa, participaciones en radio y posicionamientos diversos.



Artículos/NdP/Entrevistas/Posicionamientos	Medio	MES
Entrevista Presidenta	Onda Cero Albacete	ENE
Dominical Tribuna	Tribuna de Albacete	ENE
Nota de prensa Formación Continuada	Web Enferalba	ENE
Opinión. La otra epidemia...que beneficia a la actual	Diario Sanitario	ENE
Especial Salud	Albacete a Mano	FEB
Declaración Institucional Día Mundial Cáncer	Web Enferalba	FEB
Especial Salud	Tribuna de Albacete	FEB
Noticias sobre el CGE. Comunicado de la presidenta	Web Enferalba	FEB
¿Qué medicamentos puede recetarme mi enfermera en Castilla-La Mancha?	Somos Castilla-La Mancha	FEB
Declaraciones Día Mundial de la Salud	Onda Cero	ABR
El Colegio de Enfermería pide ya refuerzos para el verano	Tribuna de Albacete	ABR
Entrevista Presidenta	RNE	ABR
Entrevista Presidenta	Onda Cero	MAY
Rueda de prensa Semana de la Enfermería	Medios locales	MAY
Apoyo unánime del Foro Sanitario a los futuros residentes	Diario Sanitario	JUN
El Foro Sanitario apela a la colegiación obligatoria	Tribuna de Albacete	JUN
NdP CECLM Proyecto Decreto Universidades	Medios de comunicación	JUN
Primaria pide medios para afrontar la quinta ola	Diario Sanitario	JUL
Campaña Foro Sanitario contra intrusismo profesional	Medios de comunicación	JUL
Especial Feria	Albacete a Mano	SEP
Intervención Vocal III	La Tribuna de Albacete	OCT
Entrevista Vicepresidente/Secretaria	Cadena COPE Albacete	OCT
Especial Colegios Profesionales	La Tribuna de Albacete	OCT
Entrevista Presidenta	Onda Cero Albacete	NOV
Entrevista Presidenta	Vision6	NOV
Inauguración Canal COEAlbacete YouTube	YouTube	NOV
Posicionamiento CECLM Test farmacias	Página web	NOV
Posicionamiento COEAlbacete Test farmacias	Página web	NOV
Entrevista Presidenta	Onda Cero	DIC
Entrevista Presidenta	Tribuna de Albacete	DIC
Especial Nochevieja	Onda Cero	DIC



8.6. Actividades de colaboración con otros agentes sociales y reuniones con otros profesionales del sector.

En este apartado señalamos algunas de las actividades y colaboraciones, algunas periódicas, que ha realizado el COE de Albacete durante el año 2021. Algunas de ellas se han señalado también el epígrafe de actividad institucional.

a) Reuniones con el Foro Sanitario de Albacete.

De manera periódica, el COE Albacete viene asistiendo a las diferentes reuniones del Foro Sanitario de Albacete, agrupación que reúne a los colegios profesionales de profesiones sanitarias.

b) Reuniones con el Consejo Social de la Ciudad de Albacete.

Son varias las reuniones del Consejo Social de la Ciudad de Albacete, órgano de participación del Ayuntamiento de Albacete que reúne a representantes del tejido social, productivo y profesional a las que se ha asistido durante 2021 para trasladar la opinión o el punto de vista del Colegio sobre los diversos temas de la Ciudad.

c) Colaboración en la Semana de la ONCE sobre Accesibilidad y discapacidad visual.

El COE Albacete puso a disposición de la ONCE las instalaciones del Colegio para que el día 5 de octubre de 2021, dentro de la SEMANA de la ONCE, pudiera desarrollarse una charla informativa y de concienciación sobre los problemas de accesibilidad a los servicios sanitarios con los que se encuentra el colectivo con discapacidades visuales.



8.7. Actividades de Cooperación y Responsabilidad Social Corporativa.

8.7.1. Participación en el proyecto “La Palma en tus manos”.

‘La Palma en tus manos’ es una iniciativa solidaria en la que ha participado el COE Albacete junto con el Colegio Oficial de Médicos, la Fundación Biotyc, la Gerencia de Atención Integrada de Albacete y el Colegio de Psicología de Castilla-La Mancha. La iniciativa surgió con el objetivo de ayudar a los damnificados por el volcán de Cumbre Vieja, mediante la venta de camisetas solidarias, diseñadas por la médico Verónica Plaza, cuyo importe de 20 € fue destinado íntegramente a Cáritas de La Palma.



8.7.2. Colaboración del COE Albacete ante el terremoto de Haití.

Ante el terremoto de Haití ocurrido el 14 de agosto de 2021, el COE Albacete destinó una ayuda de 3000 euros para colaborar en la atención a la crisis humanitaria ocasionada debido a los efectos de dicho terremoto.

8.7.3. Colaboración con Diabetes Cero.

La carrera popular impulsada por la Asociación Diabetes Cero, asociación que tiene como fin recaudar fondos para financiar proyectos científicos para la cura de la diabetes, tuvo lugar el 14 de noviembre de 2021 en un día en el que corredores de todas las edades pudieron disfrutar de un espléndido día en el parque periurbano de La Pulgosa. El COE Albacete participó sufragando el coste de las camisetas e inscripciones de todos aquellos colegiados que quisieran participar.



8.8. Otras cuestiones a señalar.

8.8.1. Proceso de selección Administrativo Colegio Enfermería Albacete.

A inicios de septiembre de 2021 se produce la jubilación de la compañera Ana Ceres, administrativa que ha trabajado en el Colegio durante más de 40 años. Valgan estas líneas de reconocimiento a su labor durante tantos años. Tras debate en Junta de Gobierno se marcan las líneas para organizar el proceso de selección de una nueva persona que sustituya a Ana intentando que paralelamente a su labor de administrativa tenga un perfil orientado al manejo de la exposición pública del Colegio (redes sociales y prensa). Tras la publicación de la oferta en un portal de empleo se reciben 780 currículum, que tras diversos filtros establecidos por Junta de Gobierno quedan en 37 aspirantes que son sometidos a una prueba escrita. Posteriormente, tras la misma, se seleccionan 6 personas que pasan a entrevista personal realizada el 13 de diciembre. Finalmente, es seleccionada una persona que comienza a trabajar con nosotros a partir de febrero de 2022.



8.8.2. Adquisición Proyecto Escultura Homenaje a Enfermeras.

Desde finales del año 2019, la Junta de Gobierno comenzó a pensar en la posibilidad de hacer real la existencia de un monumento dedicado a la profesión y a las enfermeras. La llegada de la pandemia trastocó completamente la programación y los planes emprendidos. Sin embargo, a día de hoy podemos confirmar que el COE Albacete ha adquirido un proyecto que espera que pueda verse materializado próximamente.



COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA
de Albacete



Feria, 42 - Entreplanta 2ª

02005 ALBACETE

Telfs. 967 23 40 00 - 967 22 54 75

Apartado de Correos 158

www.enferalba.com